



The Culture Net



PROVINCIA DI MATERA



Education and Culture
Lifelong learning programme
LEONARDO DA VINCI



ASSESSORATO ALLE POLITICHE DEL LAVORO,
FORMAZIONE, POLITICHE GIOVANILI, SCUOLA,
RELAZIONI CON L'UNIVERSITÀ

PROGRAMMA COMUNITARIO "LEONARDO DA VINCI – 2007-2013"

PROGETTO DI MOBILITÀ "ETHOS" - N° LLP-LdV-PLM-08-IT-208 (approvato con deliberazione della G.P. n. 43 del 6 marzo 2009)

NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA COMUNITARIO DI APPRENDIMENTO PERMANENTE "LIFELONG LEARNING" 2007/2013, LA **PROVINCIA DI MATERA** IN QUALITÀ DI **ENTE PROMOTORE**, IN COLLABORAZIONE CON **THE CULTURE NET (T.C.N.)** CENTRO EUROPEO DI FORMAZIONE IN QUALITÀ DI ENTE DI COORDINAMENTO, E **CENTRO SERVIZI SRL**, PROMUOVE IL PROGETTO DI MOBILITÀ APPROVATO NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA EUROPEO "LEONARDO DA VINCI" DENOMINATO "**ETHOS**" E COFINANZIATO DALLA COMUNITÀ EUROPEA CHE PREVEDE L'ASSEGNAZIONE DI N° **100 BORSE** AD ALTRETTANTI BENEFICIARI FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI IN **INGHILTERRA, FRANCIA, SPAGNA E IRLANDA NEL SETTORE TURISMO, AMBIENTE, CULTURA E INNOVAZIONE.**

OBIETTIVI E BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Programma settoriale Leonardo da Vinci è inserito nell'ambito del più ampio Programma per l'Apprendimento Permanente **2007 – 2013** e, tra gli altri obiettivi, mira a sostenere coloro che partecipano ad attività di formazione e formazione continua nell'acquisizione e utilizzo di conoscenze, competenze e qualifiche per facilitare lo sviluppo personale, l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro europeo. Si propone di sviluppare, attraverso la cooperazione transnazionale, la qualità, l'innovazione e la dimensione europea nei sistemi e nelle prassi nel settore di formazione professionale, contribuendo, così, alla promozione di un'Europa della conoscenza. Nello specifico del progetto "ETHOS", l'obiettivo principale è introdurre il ruolo della mobilità transnazionale per rafforzare il confronto con esperienze simili maturate in contesti diversi e migliorare le competenze e l'occupabilità dei beneficiari attraverso esperienze di formazione e lavoro presso un organismo di accoglienza (imprese, enti, organizzazioni attive nel settore turistico e in ambiti ad esso assimilabili come tutela di patrimoni nazionali, promozione territoriale, ecc.) in uno dei paesi Europei summenzionati nell'ambito del settore del **turismo tradizionale e trasversale** (culturale, congressuale e d'affari, itinerante, ecoturismo, ecc.), **ambiente, comunicazione, promozione e marketing, cultura e innovazione, e-business e nuove tecnologie** (esempi di aree di inserimento: amministrazione e management, contabilità e gestione informatica dei dati, customer service, relazioni al pubblico, reception, coordinamento e gestione di congressi e conferenze, studio, tutela e promozione di patrimoni artistici e architettonici, attività sportive e ricreative, settore alberghiero e catering, attività di marketing, web design turismo, ricerche di mercato e studio ed applicazione di strategie informatiche di promozione, organizzazione e coordinamento di eventi artistici, musicali e folkloristici, ecc.).

Il progetto prevede **13 settimane di permanenza all'estero** per svolgere uno stage professionale (periodo di lavoro non retribuito) presso aziende/organismi di uno dei seguenti paesi ospitanti: Inghilterra, Francia, Spagna e Irlanda.

La borsa di mobilità copre i costi di:

- **Corso di preparazione linguistica e culturale,**
- **Viaggio,**
- **Vitto e Alloggio presso il paese ospitante,**
- **Assicurazione contro rischi ed infortuni e responsabilità civile.**

Il progetto prevede un seminario propedeutico di preparazione linguistica e di orientamento, volto ad illustrare il programma previsto dai tirocini nei vari Paesi, ad orientare sulle dinamiche del lavoro locali e internazionali, nonché a fornire informazioni sulla logistica della permanenza all'estero, ed un incontro al rientro dei beneficiari.

N.B.: La partecipazione ad ognuna delle attività formative indicate come parte integrante del progetto di cui sopra E' **OBBLIGATORIA**: pertanto la mancata/parziale partecipazione alle stesse **potrà comportare l'esclusione** dal progetto ed il mancato ottenimento della certificazione finale.

CERTIFICAZIONE FINALE

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato "Europass-mobilità" (ai sensi della decisione del Consiglio Europeo del 21 dicembre 1998, www.europass-italia.it), uno strumento che consente di documentare le competenze e le abilità acquisite da un individuo durante un'esperienza di mobilità realizzata all'estero in esito a percorsi di apprendimento formale (corsi di istruzione e formazione) e non formale (lavoro, volontariato, ecc.).

REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati alle selezioni dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Età compresa tra i 18 e 35 anni compiuti alla data di scadenza del bando
2. Giovani diplomati, neolaureati, lavoratori, inoccupati o disoccupati
3. Buona conoscenza della lingua target
4. Cittadini italiani residenti nella regione Basilicata e con riserva anche nelle regioni italiane del centro sud
5. Non aver usufruito nei 12 mesi antecedenti la pubblicazione del presente Bando di altre borse di studio nell'ambito di programmi comunitari (Leonardo da Vinci, Erasmus ecc.)
6. Motivazione, flessibilità e coerenza con gli obiettivi progettuali

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le candidature alle selezioni (per DUE paesi max) dovranno essere composte da:

- Domanda di Partecipazione (secondo apposito modello predisposto);
- Modulo di candidatura debitamente compilato e sottoscritto nella lingua target (secondo apposito modello predisposto);
- Dettagliato Curriculum Vitae debitamente compilato e sottoscritto nella lingua target ed in italiano (secondo apposito modello predisposto) di cui si richiede l'originale in stampa;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione (secondo apposito modello predisposto);
- Una copia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità;
- 2 fotografie;
- CD rom contenente il file del curriculum vitae in formato europeo redatto nella lingua target e il file del modulo di candidatura.



The Culture Net



PROVINCIA DI MATERA



Education and Culture
Lifelong learning programme
LEONARDO DA VINCI



ASSESSORATO ALLE POLITICHE DEL LAVORO,
FORMAZIONE, POLITICHE GIOVANILI, SCUOLA,
RELAZIONI CON L'UNIVERSITÀ

Il bando di concorso, la domanda di partecipazione alle selezioni, il modulo di candidatura ed il modello per la compilazione guidata del curriculum vitae sono scaricabili dal sito www.provincia.matera.it e www.theculturenet.org.

La documentazione per la partecipazione alla selezione dovrà essere contenuta in una busta chiusa recante la seguente dicitura " Stage Leonardo – Progetto ETHOS" spedita o consegnata a mano, in busta chiusa, al seguente indirizzo: Provincia di Matera – Ufficio Formazione – Via Ridola, 60 – 75100 MATERA. In caso di spedizione farà fede il timbro postale, purchè pervenuta entro 5 giorni dalla data di scadenza del bando.

Per ulteriori informazioni chiamare il numero 0835/306250 e/o 0835/306360 o visitare il sito www.provincia.matera.it o www.theculturenet.org.

OBBLIGHI DEI VINCITORI

Entro il termine perentorio di CINQUE giorni dalla data di ricevimento della comunicazione con la quale sarà data notizia formale del conferimento della borsa, l'assegnatario dovrà far pervenire alla Provincia di Matera, pena la decadenza della borsa, una dichiarazione di accettazione senza riserve della borsa medesima.

N.B. Nel caso di rinuncia tardiva, lo studente rinunciatario dovrà rimborsare l'ente promotore delle eventuali spese già sostenute in relazione alla realizzazione dell'intervento formativo.

Sarà cura del candidato effettuare la comunicazione dell'eventuale rinuncia.

Inoltre, l'organizzazione si riserva il diritto di escludere motivatamente – previo avviso - dal progetto, in qualsiasi momento, quei vincitori che dimostrino di non essere adeguatamente motivati o che non si attengano agli obblighi del beneficiario stabiliti dalla convenzione di gruppo Leonardo da Vinci e alle regole di partecipazione fissate dal promotore e dagli organismi ospitanti.

Le decisioni dell'organizzazione durante tutte le fasi progettuali sono inappellabili.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

LE SELEZIONI, CHE CONSISTERANNO IN UN TEST SCRITTO PER VERIFICA CONOSCENZA LINGUISTICA E 2 COLLOQUI (UNO IN LINGUA ED UNO MOTIVAZIONALE) PER VERIFICARE ASPETTI MOTIVAZIONALI ED ATTITUDINALI, SI TERRANNO PRESSO LA SEDE DELLA PROVINCIA DI MATERA. I CANDIDATI CHE NON SI PRESENTERANNO ALLE SELEZIONI NEI GIORNI INDICATI O CHE NON CONSEGNERANNO TUTTI I MODULI RICHIESTI ENTRO LA DATA PRESTABILITA, SARANNO AUTOMATICAMENTE ESCLUSI.

La mancata presenza ad una delle prove selettive comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione.

L'esperienza professionale sarà valutata in base alla migliore combinazione fra competenze linguistiche e professionalità richieste dai partner stranieri.

<p>Ai candidati sarà attribuito il seguente punteggio fino a un massimo di 100 punti: MAX 40 PUNTI PER IL TEST SCRITTO MAX 30 PUNTI PER IL COLLOQUIO IN LINGUA MAX 30 PUNTI PER IL COLLOQUIO MOTIVAZIONALE</p>	<p>LA COMMISSIONE ESAMINATRICE SARA' COMPOSTA: IL PRESIDENTE (DIRIGENTE PROVINCIA DI MATERA) N. 1 ESPERTO IN LINGUA STRANIERA (DESIGNATO DA TCN) N. 1 ESPERTO MOTIVAZIONALE (PSICOLOGO/SOCIOLOGO DESIGNATO DA TCN) N. 1 FUNZIONARIO (PROVINCIA DI MATERA) N. 1 SEGRETARIO (FUNZIONARIO PROVINCIA DI MATERA)</p>
--	---

FLUSSI DI PARTENZE

PER IL PROGETTO "ETHOS" SI PREVEDE LA RIPARTIZIONE DI 100 BORSE DI MOBILITÀ SECONDO 2 FLUSSI DI PARTENZE COSÌ STRUTTURATI:

GRUPPO N°.	DESTINAZIONE	PERIODO DI SOGGIORNO	N° BORSE	SCADENZA CANDIDATURE
1	GRAN BRETAGNA	Maggio – Agosto 2009	2	14 APRILE 2009
	IRLANDA		18	
	SPAGNA		30	
2	FRANCIA	Settembre – Dicembre 2009	2	23 LUGLIO 2009
	IRLANDA		18	
	SPAGNA		30	

La data di convocazione per le selezioni sarà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia di Matera www.provincia.matera.it e di The Culture Net www.theculturenet.org nelle giornate e nel luogo indicati sullo stesso sito. La data della partenza sarà comunicata ai singoli beneficiari selezionati.

MATERA, 12 Marzo 2009

L'ASSESSORE
AVV. PASQUINA BONA

IL DIRIGENTE
DOTT. SAVERIO PETRUZZELLIS